



Companhia de Estágios | PPM
Human Resources

MAPEAMENTO DOS

ESTAGIÁRIOS NEGROS NO BRASIL 2022



Sumário

- 03** Para que a transformação aconteça
- 04** Nota técnica
- 06** Escalada positiva
- 09** As 10 áreas que mais contrataram universitários negros
- 10** Perfil demográfico
- 12** Contratações por gênero
- 03** Foco agora é no potencial do estudante
- 16** 5 passos para processos seletivos mais inclusivos
- 18** Mais negros chegam à faculdade
- 23** Com a palavra, os estudantes
- 26** Conheça a Companhia de Estágios



Para que a transformação aconteça



A Companhia de Estágios realiza, pelo segundo ano consecutivo, o “Mapeamento dos Estagiários Negros no Brasil”. Nosso levantamento, feito com 5.402 universitários negros contratados entre 2018 e 2021, traz dados demográficos e educacionais de estudantes pretos e pardos que estão atuando em

empresas de diferentes segmentos ao redor do país.

Como uma consultoria de recrutamento e seleção especializada em profissionais em início de carreira, espero que estes números auxiliem o seu RH na implementação de práticas mais inclusivas.


Vem com a gente!



Nota Técnica

Utilizamos neste levantamento a mesma classificação do Censo Demográfico do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística). Assim, sempre que usamos o termo negros, estamos nos referindo à soma de pretos e pardos. Nas próximas páginas, você encontrará gráficos segmentados (pretos e pardos) e de grupo (negros). De acordo o IBGE, 46,8% dos brasileiros se declaram pardos; 9,4% pretos; 47,2% brancos; e 1,1% amarelos ou indígenas.



A young Black man with short, dark, curly hair is smiling broadly, showing his teeth. He is wearing a bright yellow crew-neck sweater and light blue jeans. His hands are in his pockets. The background is a solid light blue color. A dark green rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing white text.

**Inclusão de
jovens negros
dispara
235% em
quatro anos**



Escalada positiva

A contratação de estagiários pretos e pardos cresce ano a ano. Números da base de dados da **Companhia de Estágios** mostram que, de 2018 para cá, o aumento foi 235% — só entre 2020 e 2021, o salto foi de 34%. A alta é reflexo de

um intenso movimento do RH para implementar políticas alternativas em prol da equidade racial e da maior pluralidade no quadro de funcionários. Nos últimos anos, as empresas implementaram uma série de ações que vêm surtindo efeito, tais como:

Flexibilização de pré-requisitos como Inglês e Excel;

Criação de programas de capacitação para talentos diversos;

Realização de censos para mapear a diversidade entre o público interno;

Criação de metas de diversidade. Em programas de estágio, por exemplo, pode chegar a 100% dos contratados;

Sensibilização de lideranças;

Realização de comitês de diversidade e de fóruns para debater a desigualdade no mundo corporativo.



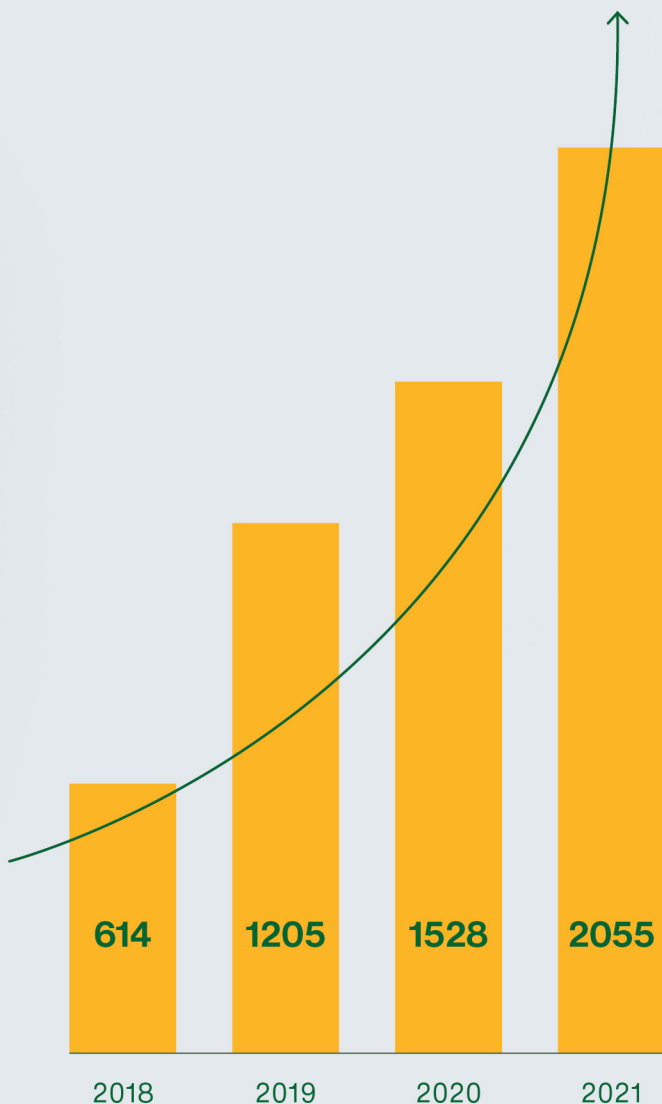
“De uns anos para cá, vejo uma mudança importante de mentalidade. Antes, as empresas focavam apenas na contratação: elas queriam trazer mais pretos e pardos para dentro da organização. Agora, o olhar é mais inclusivo: garantir a exposição e o desenvolvimento dos profissionais negros, trabalhando para que eles estejam mapeados nos processos de sucessão, sendo efetivados e promovidos.”

Tiago Mavichian, CEO da Companhia de Estágios



Número de universitários negros contratados

Crescimento de **234%**



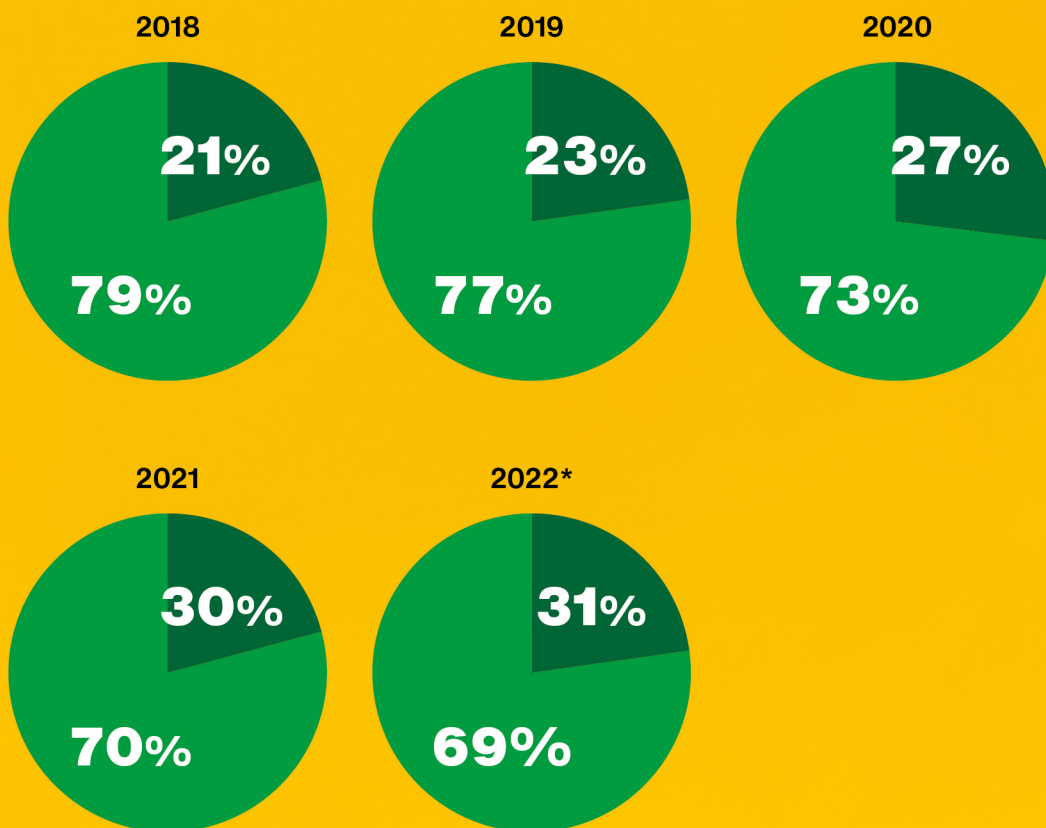
De janeiro a junho de 2022, 1.455 estagiários negros foram contratados



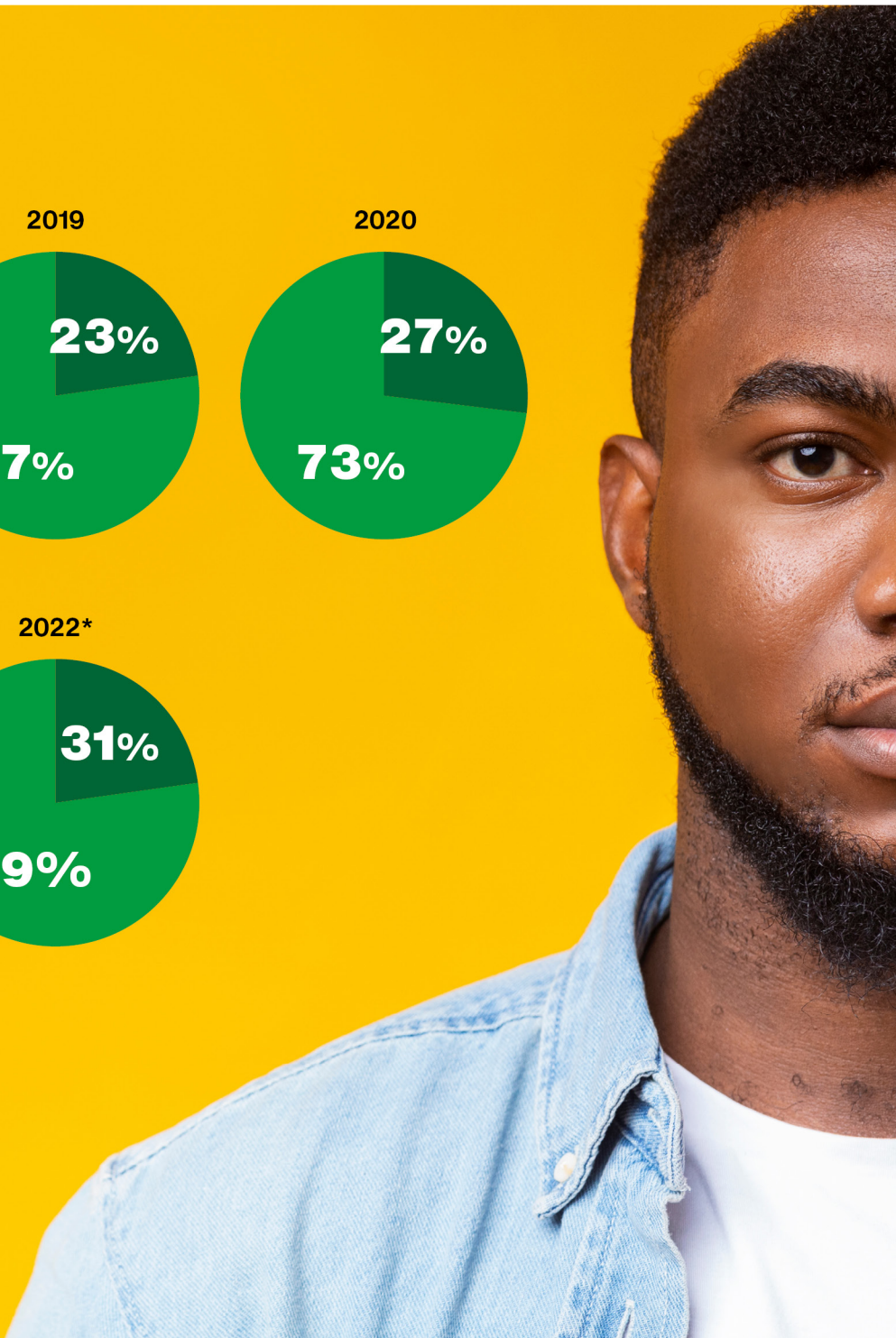


Veja percentuais de pretos e pardos contratados nos últimos anos

● Pardos ● Pretos



Dados coletados até junho de 2022





Veja 10 áreas que mais contrataram universitários negros:



Finanças



Engenharia de processos



Atendimento ao cliente



Marketing e vendas



Manutenção



Jurídico



Facilities



Engenharia / Obras



Engenharia



Comunicação

Perfil demográfico





Mulheres são maioria das contratações

Nosso levantamento mostra que as contratações dos estagiários negros estão concentradas na região sudeste: 85% dos jovens universitários em cargos de estágio estão em empresas de São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais e Espírito Santo.

Outro dado que chama atenção é que seis em cada dez negros contratados para uma vaga de estágio hoje são mulheres.

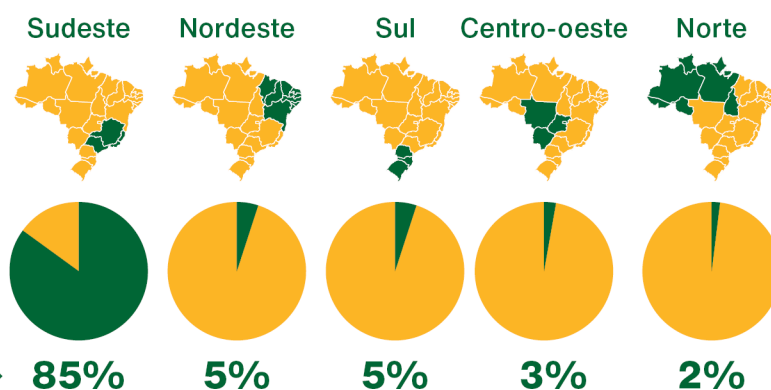
Este dado, aliás, reflete os estudos oficiais. De acordo com o estudo “Ação Afirmativa e População Negra na Educação Superior: Acesso e Perfil Discente”, divulgado pelo IPEA

(Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada), as negras já representam o segundo maior grupo de estudantes de nível superior, praticamente alinhadas com as brancas — e a participação de ambas supera o total de mulheres na população (51,7%). Segundo o IPEA, entre os alunos ingressantes do ensino superior em 2017, 29,3% foram mulheres negras, seguidas de 28% de mulheres brancas, 22,4% de homens brancos e 19,6% de homens negros.

A seguir, nós mostramos o perfil demográfico dos estudantes negros contratados no último ano.

Distribuição dos estagiários negros por região

Sudeste concentra as contratações





Contratações por gênero

Maioria dos estagiários negros contratados é mulher



55% Mulheres



45% Homens

25 anos
 é a idade média dos
 estagiários negros
 aprovados em
 processos seletivos
 em 2021; no ano
 anterior, a idade
 média foi 23 anos.



* Dados levantados entre janeiro e dezembro de 2021

A young man with short, curly dark hair and glasses is smiling warmly at the camera. He is wearing a white t-shirt under a grey, textured cardigan. He is holding an open book with both hands, looking down at it. The background is a solid, bright yellow. On the left side of the image, there is a vertical green bar. Overlaid on this bar is the text 'Democratizando os processos seletivos' in white, bold, sans-serif font.

Democratizando os processos seletivos



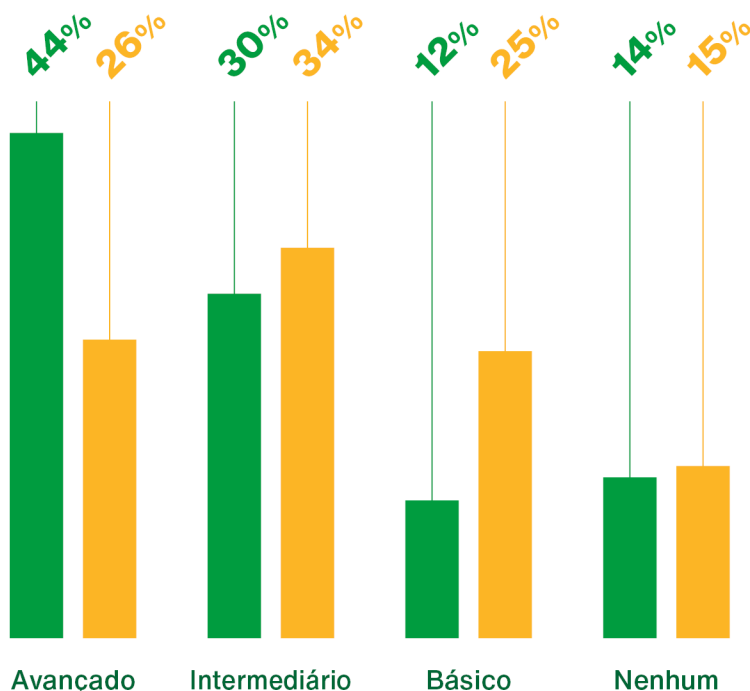
Foco agora é no potencial do estudante

Os processos de atração e seleção para os programas de estágio mudaram. Se antes as grandes empresas exigiam faculdades renomadas, inglês e conhecimentos avançados em Excel, agora esse tipo de exigência fica em segundo plano. Já os aspectos comportamentais, as chamadas *soft skills*, passaram a ter um peso importante na hora de escolher estudantes.

“O fato de empresas olharem para o potencial das pessoas eliminou as barreiras em processos de seleção. O resultado disso é um crescimento contínuo no número de negros contratados. Só de 2020 para 2021, nós fomos de 1508 negros contratados para 2055, um crescimento de 35%”, diz Tiago. A seguir, nós mostramos um panorama das qualificações dos jovens universitários.

Nível de inglês

Maior diferença entre candidatos negros e brancos está no nível avançado



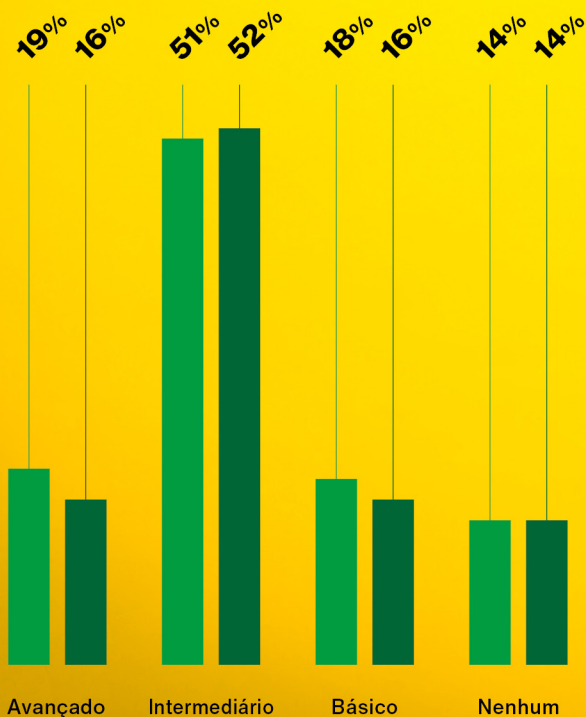
● Brancos ● Negros



Nível de Excel

Maioria dos candidatos, negros e brancos, têm conhecimento intermediário na ferramenta

● Brancos ● Negros



“ A experiência não deveria ser requisito para uma vaga de estágio. Felizmente, as empresas estão se conscientizando sobre essa questão e olhando cada vez mais para o potencial das pessoas. A companhia que oferece essa oportunidade desenvolve os talentos para os desafios de seu mercado e acaba tendo um grupo de pessoas qualificadas, com energia e disposição para contribuir com o negócio.”

Tiago Mavichian, CEO e fundador da Companhia de Estágios



5

passos para processos seletivos mais inclusivos



1 Um programa inclusivo precisa demonstrar na sua comunicação que todos são bem-vindos. Isso vale para o site, as peças que serão divulgadas em redes sociais e os depoimentos de funcionários que atuam na empresa.

2 Tenha recrutadores e líderes negros participando do processo. Além de minimizar os riscos de vieses, isso demonstra coerência — e não só um discurso vazio.

3 Tenha atenção à tecnologia: revisar métricas e analisar com lupa os resultados oferecidos pela inteligência artificial é fundamental para garantir que não haja distorção na escolha dos candidatos antes mesmo que sejam entrevistados.

4 Promova aprendizados durante o processo. Algumas empresas oferecem formação on-line para preparar os candidatos para as etapas da seleção, com aulas sobre construção de currículo na era dos algoritmos, preparação para as entrevistas com os recrutadores, passo a passo para o desenvolvimento de cases, etc. Mesmo que o candidato não seja aprovado para a vaga, ele sairá do processo mais seguro.

5 Olhe além da seleção: tenha um plano de integração bem desenhado para que os jovens negros possam crescer e prosperar dentro da organização.

A smiling woman with short dark hair, wearing glasses and large hoop earrings, is sitting on a grey couch. She is wearing a white ribbed turtleneck sweater and a black belt. The background is a bright yellow wall. A green vertical bar is on the left side of the image.

Características acadêmicas

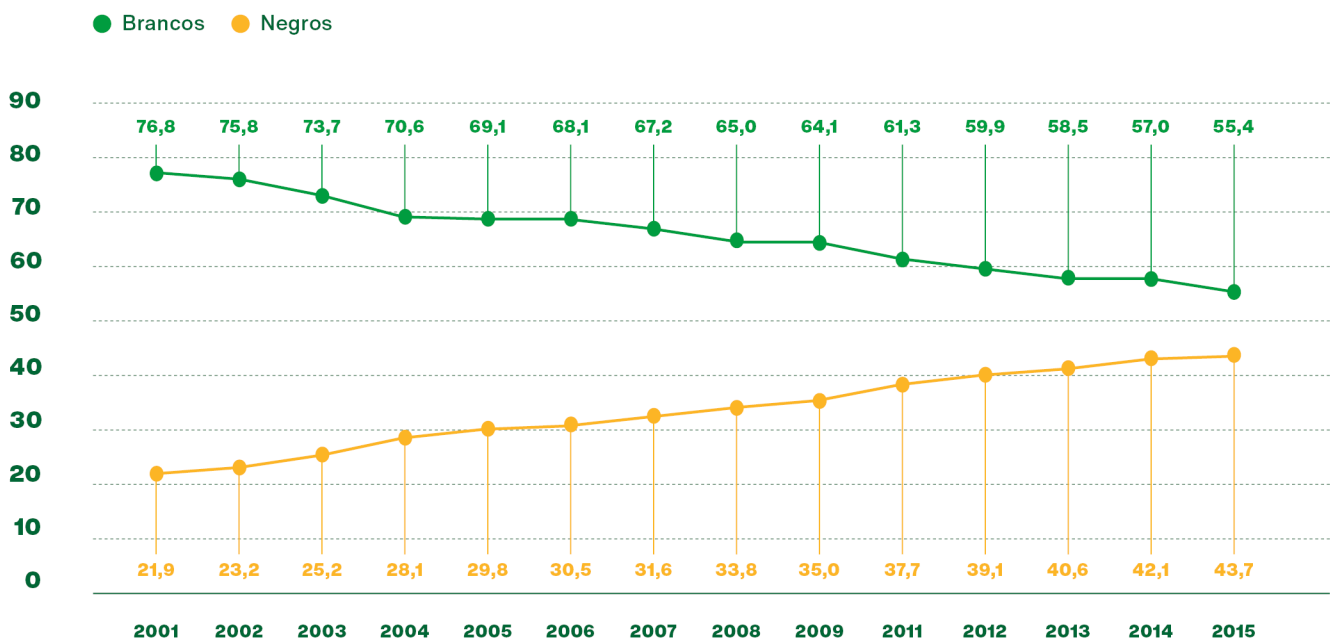


Mais negros chegam à faculdade

Com o aumento do número de vagas e as políticas de democratização do acesso ao ensino superior público, houve uma ampliação significativa da participação da população negra. Segundo o

estudo do IPEA, a composição racial dos estudantes mudou bastante. Se antes os negros representavam 21,9% dos estudantes de nível superior, em 2015 essa participação já alcançava cerca de 43,7%. Veja gráfico:

Distribuição de pessoas no ensino superior





Vale ressaltar que, neste período, houve um aumento relevante de pessoas que se autodeclararam pretas ou pardas. Em 2001, considerando o somatório entre pretos e pardos, a população negra era de 46,1%; em 2015, esse número foi a 53,9% – variação de 17%.

Ainda de acordo com a pesquisa do IPEA, um dos entraves para ampliação do acesso ao ensino superior é a demanda. Considerando as pessoas acima de 25 anos, mais de 60% da população negra não completou o ensino médio (enquanto para a população branca esse grupo corresponde a 45,6%).

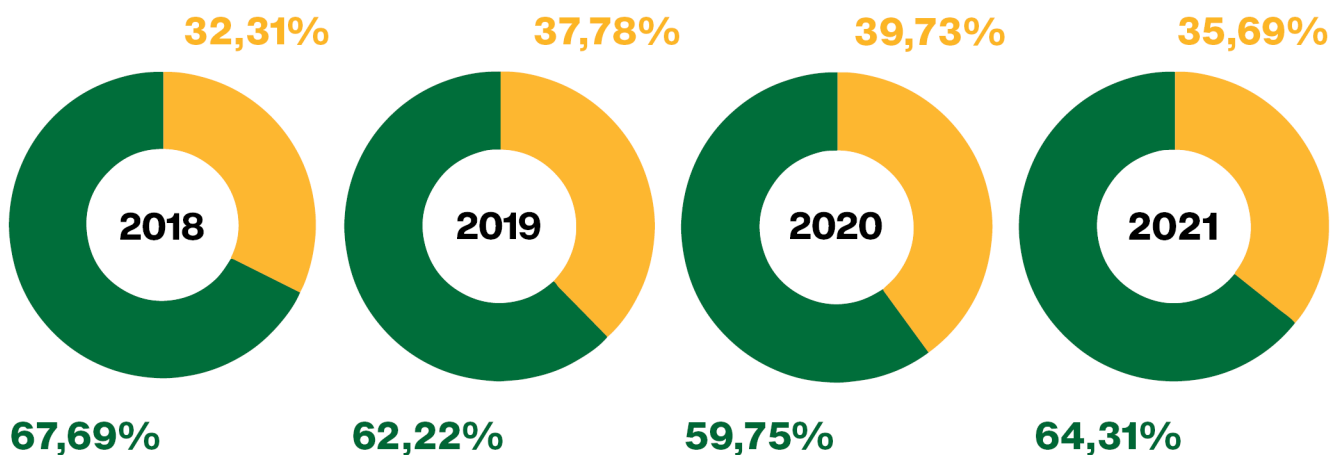
Números oficiais mostram que houve aumento relevante de pessoas que se autodeclararam pretas ou pardas: o salto foi de 17%.





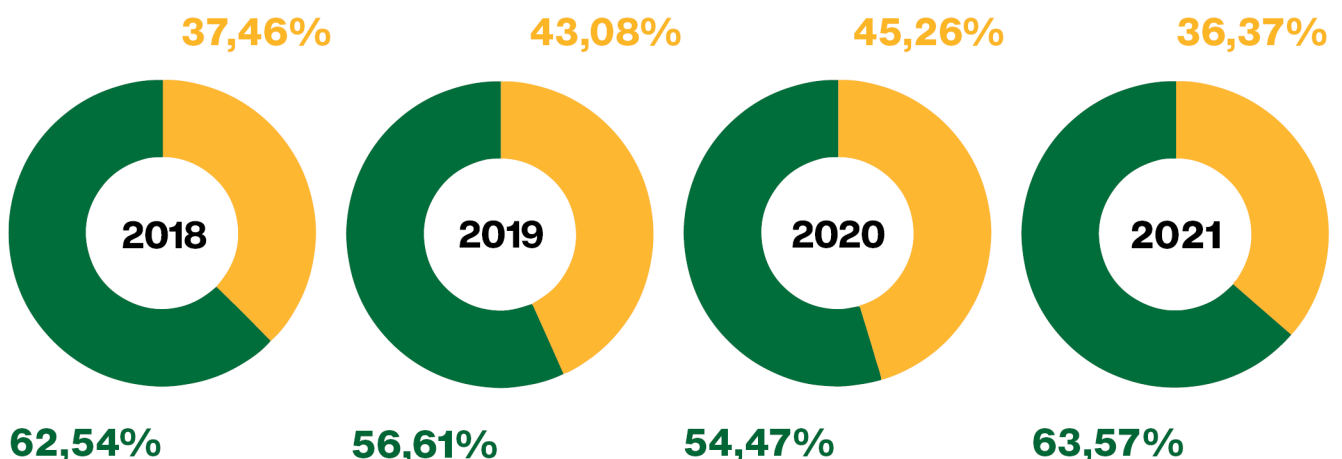
Tipo de instituição entre estagiários negros contratados

● Privada ● Pública



Tipo de instituição entre estagiários brancos contratados

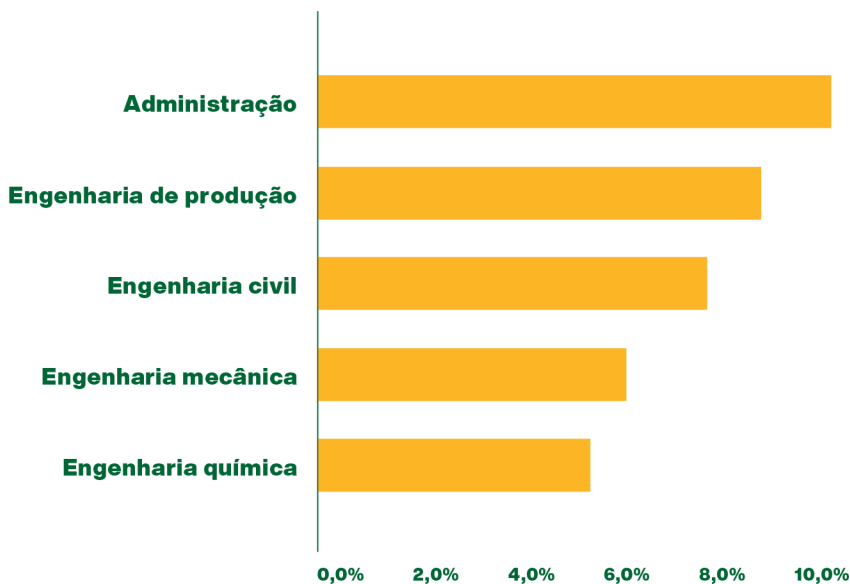
● Privada ● Pública





Conheça os cinco cursos com maior representatividade entre jovens negros

Cursos com maior representatividade entre pretos



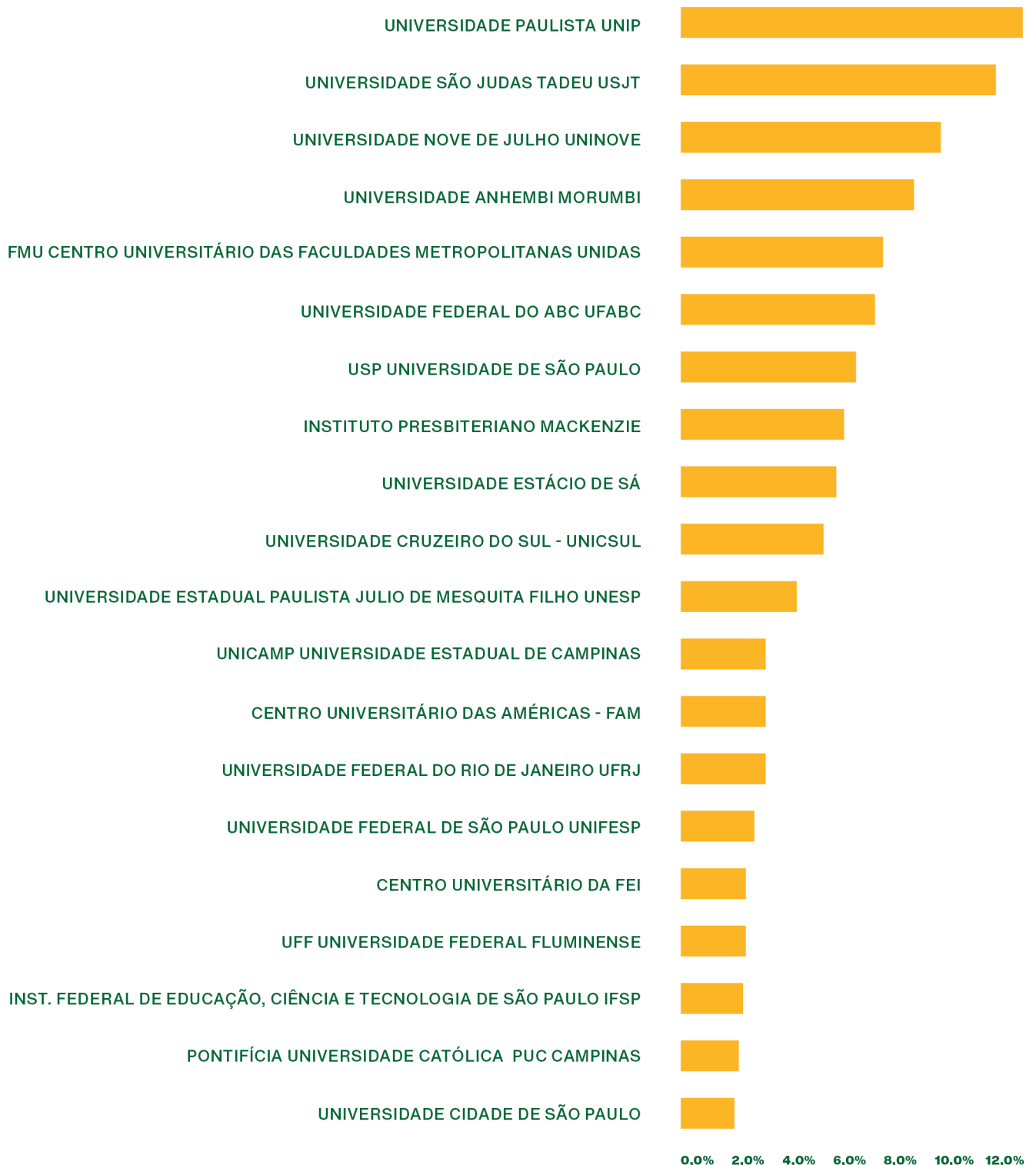
Levantamento da Companhia de Estágios mostra que a Unip (Universidade Paulista) é a faculdade particular com maior representatividade de estudantes negros. Entre as universidades públicas, a com mais negros é a Universidade Federal do ABC.

Cursos com maior representatividade entre pardos





Top 20 universidades com maior representatividade entre Negros





**Com a palavra,
os estudantes**



“O melhor jeito de mudar a estrutura é por dentro”

Estudante de psicologia e fundadora do coletivo Antirracista Neusa Santos, Camilla Alleon, 21 anos, conta que precisou refletir antes de deixar a vaga CLT. “Eu ajudo financeiramente em casa e sabia que o contrato de estágio não me daria garantias. Mas conversei bastante com meus pais, e entendemos que este seria um passo importante para a minha carreira.” Hoje estagiária de RH do Carrefour, Camilla conta que fez cerca de 15 entrevistas em diferentes processos seletivos. Em muitas deles, não se sentia confortável. “Só tinham pessoas brancas concorrendo e pessoas brancas entrevistando. Você chega com tranças e roupas despojadas, olha ao redor, e não se identifica”, diz ela, que optou pelo Carrefour pelo jeito que os líderes comunicaram sua aprovação no processo. “Eles me en-

viaram um vídeo de TikTok e me fizeram sentir muito bem-vinda.” Sobre os episódios de racismo que aconteceram na rede, a estudante diz que observou todas as ações internas que a companhia vem realizando para combater o problema. “Tenho um coletivo de pessoas pretas e defendo que é mais fácil mudar a estrutura estando dentro dela do que fora. Cheguei preparada para uma realidade e me surpreendi com um ambiente aberto, onde tenho acesso à liderança e posso ser eu mesma.”

Camilla Alleon
Carrefour





“Processo inclusivo me deu mais segurança”

Saber que a Ball, fabricante norte-americana de embalagens, estava buscando estudantes diversos foi algo que pesou na decisão do estudante de administração Criseverton Avila, 21 anos. “Levei em consideração isso, a chance de crescimento e o fato do estágio ser híbrido”, diz. Antes de tentar a vaga na multinacional, Cris passou por outros processos. Segundo ele, a experiência era sempre ruim. Os processos tinham muitas etapas, as plataformas não eram amigáveis e não havia retorno. “Na seleção da Ball foi diferente. Percebi uma atenção a mais e o processo não foi robotizado. Tinha sempre uma pessoa conversando comigo e isso me deu segurança para que pudesse demonstrar quem eu sou além das competências técnicas.”

Há três meses como estagiário na área de supply chain, Cris diz que trabalhar em um lugar inclusivo e aberto ao diálogo tem feito a diferença. “Aqui, nós temos grupos de afinidade e discutimos temas relevantes para mulheres, negros e pessoas LGBTQIA+. Valorizo muito estar num ambiente assim.” O objetivo do universitário agora é aprender: “O ciclo de estágio é de dois anos e sei que vou ganhar muita bagagem. Meu plano é ser efetivado e fazer uma pós-graduação depois de terminar a faculdade”.

Criseverton Avila
Ball





Sobre a Companhia de Estágios

A Companhia de Estágios é uma das principais empresas que oferece soluções em recrutamento e seleção de aprendizes, estagiários e trainees, além da gestão de contratos de estagiários, há 16 anos, para as maiores organizações do país e da América Latina. Com mais de 1.5 milhão de jovens talentos cadastrados em sua base, a Companhia de Estágios usa inteligência artificial, metaverso e gamificação para proporcionar a melhor experiência aos candidatos das mais de 4 mil vagas que gerencia anualmente. A empresa é responsável pela construção de programas de atração de talentos para mais de 300 clientes, entre eles Amazon, Twitter, Scania, Clariant, Klabin e Alcoa. A Companhia de Estágios é hoje a consultoria de recrutamento e seleção melhor avaliada pelos candidatos no Google e Facebook (4,8/5) e pioneira na certificação do GPTW entre as 100 melhores da América Latina.

Mais informações em
www.ciadeestagios.com.br



Companhia de Estágios | PPM
Human Resources



Companhia de Estágios | PPM
H u m a n R e s o u r c e s